

Принято педагогическим Советом
МБУ ДО «Лев-Толстовская ДШИ»
Протокол № 1 от 09.01.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО

«Лев-Толстовская ДШИ»

Пахомов Н.Ю.



Приказ № 1 от 13.01.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников МБУ ДО «Лев-Толстовская ДШИ»

1. Общие положения

1.1. Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха (далее – Положение) педагогических работников МБУ ДО «Лев-Толстовская ДШИ» (далее – ДШИ) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников с учетом особенностей деятельности ДШИ.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников ДШИ (преподавателей и концертмейстеров), работающих на условиях трудового договора.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ДШИ, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности ДШИ (сменности учебных занятий и других особенностей работы ДШИ) и устанавливается уставом ДШИ, Правилами внутреннего трудового распорядка ДШИ, расписанием, Коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

2. Режим рабочего времени педагогических работников ДШИ в период учебного года

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается *основная* - учебная (педагогическая) и *другая* педагогическая работа, связанная с научно-исследовательской, методической, творческой, воспитательной и др. работой.

Выполнение основной педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени в соответствии с локально-нормативным актом: «Положением о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы», действующим в ДШИ.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее – учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. Нормируемая продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в количестве 18 часов в неделю при работе на 1 ставку для преподавателей, 24 часа в неделю - для концертмейстеров. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью от 30 минут до 1,5 часов (в зависимости от вида образовательных программ).

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом ДШИ с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников ДШИ устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в ДШИ.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Объем учебной нагрузки преподавателей больше установленной продолжительности рабочего времени разрешается приказом директора ДШИ по письменному заявлению работника.

2.4. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты работа по замене отсутствующих преподавателей, выполнение внеклассной работы и другой педагогической работы, объем работы которой регулируется образовательным учреждением.

2.5. Режим рабочего времени педагогических работников, у которых по независящим от них причинам (сокращение количества часов по учебному плану и учебным программам и (или) классов, групп и др.) в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной им на начало учебного года, до конца учебного года определяется количеством часов пропорционально сохраняемой им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, заработной платы, с учетом времени, необходимого для выполнения педагогической работы, предусмотренной в п. 2.3 настоящего Положения.

2.6. Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.7. Для педагогических работников предоставляется перерыв для отдыха и питания в соответствии с расписанием.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается в тарификационном списке преподавателей, который формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ДШИ и утверждается на учебный год 1 сентября.

3.2. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.

3.3. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.4. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

4. Разделение рабочего дня на части

4.1. При составлении расписания педагогических работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

4.2. При составлении расписаний учебных занятий ДШИ обязано исключить иррациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для учащихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

5. Режим рабочего времени работников школы в каникулярный период

5.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся школы и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

5.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

5.3. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

6. Режим рабочего времени работников ДШИ в период отмены для обучающихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

5.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ДШИ.

5.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе 5 настоящего Положения.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
четыре (4) листов

Подпись

Дата

