

Рассмотрено педагогическим Советом
МБУ ДО «Лев-толстовская ДШИ»
Протокол № 1 от 09.01.2017 г.



Пахомов Н.Ю.

г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели педагогических работников

МБУ ДО «Лев-Толстовская ДШИ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели педагогических работников (далее Положение) МБУ ДО «Лев-Толстовская ДШИ» (далее - ДШИ) регулирует нормирование и соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации» (ч.б ст.47). Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре», Уставом ДШИ.

1.3. ДШИ самостоятельна в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством РФ, Уставом ДШИ.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в отношениях с ДШИ. К педагогическим работникам относятся должности: преподаватель, концертмейстер.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской (концертмейстерской) работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников, устанавливается в астрономических часах, включая короткие перерывы

(перемены). При этом количеству *занятии, продолжительностью, не превышающей 45 минут.* Конкретная продолжительность учебных занятий определяется учебным планом с учетом соответствующих санитарно - эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется:

- 18 часов в неделю за ставку заработной платы по должности преподаватель;
- 24 часа в неделю за ставку заработной платы по должности концертмейстер.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Ненормированная часть педагогической работы педагогических работников, требующая затрат рабочего времени (не конкретизированное по количеству часов), вытекает из их должностных обязанностей, правилами внутреннего трудового распорядка ДШИ, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств условий;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным и воспитательным процессом, в том числе выездные мероприятия.

2.4. Соотношение нормированной части педагогической нагрузки и ненормированной части педагогической нагрузки в пределах рабочей недели педагогов не более 1:1 (в абсолютных числах не более 18 часов)

2.5. Периоды времени (дни недели), в течение которых ДШИ осуществляет свою деятельность, свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.6. При составлении расписаний учебных занятий администрация ДШИ обязана исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся ДШИ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными удлиненными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.8. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, воспитательную, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательных программ, в пределах нормируемой части их рабочего времени, определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.9. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.10. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период регулируется локальными актами ДШИ и графиками работ с указанием их характера.

2.11. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

2.12. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по ДШИ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ДШИ.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или

меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.4. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям. Возможна корректировка тарификации в течение учебного года у педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение (музыкальное отделение) в случае отчисления обучающего. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.5. Тарификации подлежат педагогические работники, принятые на работу в течение учебного года, после проведения основной тарификации.

3.6. Новая тарификация на всех педагогических работников **составляется** в случае:

- повышения в течение учебного года базового должностного оклада,
- изменения в течение учебного года у работников **образования**, присвоении почетного звания или квалификационной **категории** им устанавливается новая ставка заработной платы и приказом по учреждению вносятся изменения в тарификацию, проведенную на начало учебного года,
- иных обстоятельств, влекущих изменение объема учебной нагрузки.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Кемаль (4) листов

Подпись

Дата

